

國立聯合大學化學工程（學）系教師升等審查施行細則

九十二年九月 日訂定

九十六年一月十日 九十五學年度上學期第三次系務會議修正通過

九十六年一月二十四日九十五學年度第一學期第四次院教師評審委員會會議通過

一百零三年十月二十八日一百零三學年度第一學期第二次系教評會議通過

一百零三年十月三十日一百零三學年度第一學期第一次臨時系務會議通過

一百零三年十二月二十五日一百零三學年度第一學期第四次系教評會議通過

一百零四年一月十五日一百零三學年度第一學期第三次系務會議通過

第一條 本實施細則依據本院教師升等審查辦法第七條及本系教師評審委員會設置辦法第四條規定訂定之。

第二條 本系申請升等教師需符合本校暨本院教師升等辦法規定。

第三條 本系申請升等教師所提著作或技術性專門著作需符合本校暨本院教師升等審查辦法之規定。

第四條 申請升等教師應將申請升等教授、副教授、助理教授之最近五年內代表著作及七年內參考著作一式三份（代表著作及參考著作分開註明）提送本系教師評審委員會。

第四條之一 升等基本資格，須符合本校暨本院教師聘任暨升等審查辦法關之規定，且符合下列條件：

一、五年內(代表著作)及七年內(參考著作)且任現職等之研究成果：

(一) 申請升教授：於任現職等期間發表 SCI、SSCI、EI 正式期刊論文或技術報告至少合計 5 篇，其中學術期刊論文至少 3 篇為第一作者（first author）或主筆（corresponding author）。

(二) 申請升副教授：於任現職等期間發表 SCI、SSCI、EI 正式期刊論文或技術報告至少合計 2 篇，其中學術期刊論文至少 1 篇為第一作者或主筆。

(三) 講師申請升助理教授：於任現職等期間發表 SCI、SSCI、EI 正式期刊論文或技術報告至少合計 2 篇，且學術期刊論文皆為第一作者或主筆。技術講師升等助理教授得以 2 篇技術報告提出申請。

(四) 講師申請升副教授：若依著作升等時，最低論文發表標準，則比照升副教授辦理。

二、以技術報告為代表著作升等者，稱為「以技術報告升等」。本要點所稱之技術報告，係指研發成果每件必須具備下列二項具體成果之一：

(一) 研發成果取得國內外發明專利(相同內涵不同國家之發明專利視為同一件)。

(二) 申請教師個人同一技術研發成果於七年內曾獲累計技轉金額 20 萬元(含)以上。

第五條 本系教師升等之審查程序如下：

一、申請升等教授其研究部份應由本系專任教授職級之教師評審委員評比，惟若教授人數不足三人時，得由系教師評審委員會之議決，遴聘校內、外性質相近系所教授依序補足之，並由系教師評審委員會主席另行召開會議評比之。

二、申請升等副教授其研究部份應由本系專任副教授以上職級之教師評審委員評比。

三、申請升等助理教授其研究部份應由本系專任助理教授以上職級之教師評審委員評比。

四、初審時應邀請申請升等教師列席，就其升等有關事項報告或說明。

第六條 初審時，本系教師評審委員會應依本系教師升等審查表（如附件一）及相關資料審議。升等審查表中研究部分佔百分之四十五、教學部分佔百分之三十五、服務部分佔百分之二十。申請升等之教師積分應達七十分以上，未達規定之積分者應不予推荐。

第七條 評審委員會依左列項目評比（三部分最高總分各為一百分）

一、研究部分（提出升等之前一職級算起）

（一）學術期刊

1. 著作在SCI、SSCI 或A&HCI 期刊發表，每篇20分。
2. 著作在EI、TSCI 或TSSCI 期刊發表，每篇12分。
3. 著作在具審查制度之其他期刊發表，每篇8分。

以上各款係指第一作者或通訊作者，其餘折半計分。

（二）研討會論文

1. 著作在國際研討會發表，每篇8分。
2. 著作在國內研討會發表，每篇3分。
3. 其他具審查制度之個人學術論著專書或專章，每本 10 分。以上各款係指第一作者或通訊作者，其餘折半計分。

（三）專利或得獎

1. 研究成果獲得專利，每件5分，但屬「發明」專利者，國內每件10分，國外每件15分。
2. 獲政府機構研究獎項，每件 15 分。
3. 獲國內外學會、學術團體研究獎項，每件15分。
4. 參加或指導學生參與專業競賽獲得獎項：全校性或縣市級每件 3 分，全國性每件 10 分，國際性每件 15 分。以上各款同一作品不得重複計算，非第一作者折半計分。

（四）主持研究計畫

1. 科技部及產學研究計畫：科技部專題研究計畫主持人，年度金額100 萬元以下，每案10分；年度金額100 萬元以上，每案15 分；共同主持人折半計分。
2. 產學建教合作計畫或其他研究計畫之研究計畫主持人，年度金額 50 萬元以下，每案 5 分；年度金額 50 萬元以上，每案 10 分；共同主持人折半計分。

二、教學部分（提出升等之前一職級算起）

甲、年資：教學年資每年 5 分，但此項累積分數不得高於 50 分。

乙、指導專題研究或製作：每案 3 分，但此項累積分數不得高於 15 分。

丙、出版教科書：每本第一作者 10 分，非第一作者時依第一作者提出貢獻比例（參考共同著作申明書），但此項累積分數不得高於 20 分。。

丁、自編實驗課程教材：依實際狀況審查，但每件不得高於 5 分，但此項累積分數不得高於 10 分。

戊、教學績效：參考提出教學資料（含教學評量表），不得高於 50 分。

三、服務部分（提出升等之前一職級算起）

甲、兼任職務：兼任本校行政職務者每年 15 分，兼任導師職務者每年 5，兼任本校社團或學會指導老師者每年 5 分，兼任專業性學術團體職務者每年 5 分。此項累積分數不得高於 60 分。

乙、擔任校或院級會議委員或代表：每年 4 分，但此項累積分數不得高於 30 分。

丙、擔任本系實驗(習)室管理者，每年 4 分，但此項累積分數不得高於 20 分。

丁、主（承）辦研討會、講習班、學術會議：主辦者 10 分、協辦者 5 分。

戊、綜合性服務績效：依其對校、院、系之間配合度及貢獻評比，最高不得超過 50 分。

第八條 本施行細則經本系教師評審委員會審議，經系務會議通過及提請院教師評審委員會核備後實施，修正時亦同。